



ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ ООО «ДИАПРОФ» ЗА 2025 ГОД

Отчет о самообследовании подготовлен по состоянию на 12.01.2026 года в соответствии с:

- Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Постановлением Правительства РФ от 15 сентября 2020 г. N 1441 "Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг";
- Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 24 марта 2025 г. N 266 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
- Приказом Министерства просвещения РФ от 26 августа 2020 г. N 438 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения»;
- Постановлением Правительства РФ от 11 октября 2023 г. N 1678 «Об утверждении Правил применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ»;
- Приказом Министерства просвещения РФ от 26 августа 2020 г. N 438 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения»;
- Приказом Министерства образования и науки РФ от 10 декабря 2013 г. N 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию»;
- Уставом ООО «Диапроф»;
- иными локально – нормативными актами, регламентирующими образовательный процесс в «Диапроф».

Целями проведения самообследования является внутренняя оценка образовательной деятельности. В результате проведения самообследования подготовлен отчет для размещения его на официальном сайте организации с целью обеспечения открытости информации о деятельности ООО «Диапроф».

По результатам проведения самообследования принято решение о признании образовательной деятельности ООО «Диапроф» удовлетворительной.

1. Общие сведения

1.1. Общие сведения об образовательной организации

Полное наименование: Общество с ограниченной ответственностью «ДИАПРОФ»

Краткое наименование: ООО «Диапроф»

Юридический адрес: 626150, ТЮМЕНСКАЯ ОБЛАСТЬ, Г.О. ГОРОД ТОБОЛЬСК, Г ТОБОЛЬСК, МКР 15, Д. 35, КВ. 100

Фактический адрес местонахождения организации: 626150, Тюменская область, г. Тобольск, мкр. Центральный, д.28, пом.3

График работы ООО «Диaproф»: Пн - Пт: 8:30 - 17:30, Сб - Вс: выходной, обед: 12:30 - 13:30

Контактный телефон: 7(3452)38-72-73, +7(982) 911-54-31

Адрес электронной почты: diaprofmail@yandex.ru

Официальный сайт: <https://diaprof.ru>

Генеральный директор: Гончарова Юлия Владимировна

Лицензия на ведение образовательной деятельности от 01.04.2022г. Регистрационный № 722022028 выдана Департаментом образования и науки Тюменской области.

1.2. Система управления

Управление ООО «Диaproф» осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Уставом ООО «Диaproф», локальными нормативными актами ООО «Диaproф».

Единоличным исполнительным органом является генеральный директор. Полномочия органов управления прописаны в Уставе ООО «Диaproф».

Структура ООО «Диaproф» и система управления обеспечивают выполнение действующего законодательства в области образования, требований федеральных государственных стандартов. Действующая в ООО «Диaproф» система управления позволяет обеспечить эффективную работу в части оказания образовательных услуг.

Нормативная и организационно-распорядительная документация ООО «Диaproф» соответствует требованиям действующего законодательства Российской Федерации.

2. Образовательная деятельность

2.1. Организация учебного процесса

Образовательный процесс в ООО «Диaproф» осуществляется в течение всего календарного года и ведется на русском языке.

Обучение в ООО «Диaproф», с учетом потребностей, возможностей личности и в зависимости от объема обязательных занятий педагогического работника с обучающимися осуществляется в очной, очно-заочной или заочной форме.

Образовательный процесс в ООО «Диaproф» включает в себя следующие виды обучения: лекции, практические и семинарские занятия, семинары по обмену опытом, выездные занятия, стажировки, лабораторные работы, тренинги, кейс-методы, деловые игры, вебинары, консультации и иные виды обучения, установленные ООО «Диaproф» самостоятельно.

ООО «Диaproф» реализовывает образовательные программы с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий. Допускается сочетание различных форм получения образования и форм обучения.

Для всех видов аудиторных занятий устанавливается академический час продолжительностью 45 (сорок пять) минут. После каждого академического часа предусматривается перерыв продолжительностью 10 минут.

Прием на обучение по дополнительным профессиональным программам проводится на условиях, определяемых локальными нормативными актами ООО «Диaproф» в соответствии с законодательством Российской Федерации.

К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются:

- лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;
- лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

Дополнительное профессиональное образование осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки).

Программа повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

Программа профессиональной переподготовки направлена на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации.

Содержание реализуемой дополнительной профессиональной программы и (или) отдельных ее компонентов (дисциплин (модулей), практик, стажировок) должно быть направлено на достижение целей программы, планируемых результатов ее освоения.

Содержание реализуемой дополнительной профессиональной программы должно учитывать профессиональные стандарты, квалификационные требования, указанные в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям, или квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, которые устанавливаются в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации о государственной службе.

Содержание дополнительного профессионального образования определяется образовательной программой, разработанной и утвержденной ООО «Диапроф», если иное не установлено Федеральным законом N 273-ФЗ и другими федеральными законами, с учетом потребностей лица, организации, по инициативе которых осуществляется дополнительное профессиональное образование.

Программа профессиональной переподготовки разрабатывается организацией на основании установленных квалификационных требований, профессиональных стандартов и требований соответствующих федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального и (или) высшего образования к результатам освоения образовательных программ.

При наличии примерной дополнительной профессиональной программы или типовой дополнительной профессиональной программы, разработанной и утвержденной уполномоченным федеральным государственным органом в случаях, установленных Федеральным законом N 273-ФЗ, соответствующая дополнительная профессиональная программа разрабатывается в соответствии с примерной дополнительной профессиональной программой или типовой дополнительной профессиональной программой.

Для определения структуры дополнительной профессиональной программы и трудоемкости ее освоения может применяться система зачетных единиц. Количество зачетных единиц по дополнительной профессиональной программе устанавливается организацией.

Структура дополнительной профессиональной программы включает цель, а также комплекс основных характеристик образования (объем, содержание, планируемые результаты) и организационно-педагогических условий, который представлен в виде учебного плана, календарного учебного графика, рабочих программ учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), иных компонентов, оценочных и методических материалов, форм аттестации.

В структуре программы повышения квалификации должно быть представлено описание перечня профессиональных компетенций в рамках имеющейся квалификации, качественное изменение которых осуществляется в результате обучения.

В структуре программы профессиональной переподготовки должны быть представлены:

- характеристика новой квалификации и связанных с ней видов профессиональной деятельности, трудовых функций и (или) уровней квалификации;
- характеристика компетенций, подлежащих совершенствованию, и (или) перечень новых компетенций, формирующихся в результате освоения программы.

По решению ООО «Диапроф» в состав дополнительной профессиональной программы могут быть включены иные материалы.

Дополнительная профессиональная программа может реализовываться полностью или частично в форме стажировки.

Стажировка осуществляется в целях изучения передового опыта, в том числе зарубежного, а также закрепления теоретических знаний, полученных при освоении программ профессиональной переподготовки или повышения квалификации, и приобретения практических навыков и умений для их эффективного использования при исполнении своих должностных обязанностей.

Содержание стажировки определяется ООО «Диапроф» с учетом предложений организаций, направляющих специалистов на стажировку, а также с учетом содержания примерных или типовых дополнительных профессиональных программ (при наличии).

Сроки стажировки определяются ООО «Диапроф» самостоятельно исходя из целей обучения. Продолжительность стажировки согласовывается с руководителем организации, где она проводится.

Стажировка носит индивидуальный или групповой характер и может предусматривать такие виды деятельности, как:

- самостоятельную работу с учебными изданиями;
- приобретение профессиональных и организаторских навыков;
- изучение организации и технологии производства, работ;
- непосредственное участие в планировании работы организации;
- работу с технической, нормативной и другой документацией;
- выполнение функциональных обязанностей должностных лиц (в качестве временно исполняющего обязанности или дублера);
- участие в совещаниях, деловых встречах.

По результатам прохождения стажировки слушателю выдается документ о квалификации в зависимости от реализуемой дополнительной профессиональной программы.

При реализации дополнительных профессиональных программ ООО «Диапроф» может применять форму организации образовательной деятельности, основанная на модульном принципе представления содержания дополнительной профессиональной программы и построения учебных планов, использовании различных образовательных технологий, в том числе дистанционных образовательных технологий и (или) электронного обучения.

Обучение по индивидуальному учебному плану в пределах осваиваемой дополнительной профессиональной программы осуществляется в порядке, установленном локальными нормативными актами ООО «Диапроф».

Обучение по дополнительным профессиональным программам осуществляется как одновременно и непрерывно, так и поэтапно (дискретно), в том числе посредством освоения отдельных учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), прохождения практики, применения сетевых форм, в порядке, установленном образовательной программой и (или) договором об образовании.

Образовательный процесс по дополнительным профессиональным программам может осуществляться в течение всего календарного года.

Срок начала и продолжительность учебного года при организации обучения по дополнительным профессиональным программам определяется ООО «Диапроф».

Период обучения определяется календарным учебным графиком дополнительной профессиональной программы.

Образовательная деятельность обучающихся предусматривает следующие виды учебных занятий и учебных работ: лекции, практические и семинарские занятия, лабораторные работы, круглые столы, мастер-классы, мастерские, деловые игры, ролевые игры, тренинги, семинары по обмену опытом, выездные занятия, консультации,

выполнение аттестационной, дипломной, проектной работы и другие виды учебных занятий и учебных работ, определенные учебным планом.

Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут.

Формы обучения и сроки освоения дополнительной профессиональной программы определяются образовательной программой и (или) договором об образовании.

Срок освоения дополнительной профессиональной программы должен обеспечивать возможность достижения планируемых результатов и получение новой компетенции (квалификации), заявленных в программе.

Срок освоения программы повышения квалификации не может быть менее 16 часов, срок освоения программ профессиональной переподготовки - менее 250 часов.

Освоение дополнительных профессиональных программ завершается итоговой аттестацией слушателей в форме, определяемой ООО «Диапроф» самостоятельно.

Документы о квалификации выдаются по реализуемым ими дополнительным профессиональным программам:

- лицам, успешно прошедшим итоговую аттестацию по программе повышения квалификации, - удостоверение о повышении квалификации;

- лицам, успешно прошедшим итоговую аттестацию по программе профессиональной переподготовки, - диплом о профессиональной переподготовке.

Квалификация, указываемая в документе о квалификации, дает его обладателю право заниматься определенной профессиональной деятельностью и (или) выполнять конкретные трудовые функции, для которых в установленном законодательством Российской Федерации порядке определены обязательные требования к наличию квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

Лицам, не прошедшим итоговую аттестацию или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим часть дополнительной профессиональной программы и (или) отчисленным из ООО «Диапроф», выдается справка об обучении или о периоде обучения по образцу, самостоятельно устанавливаемому ООО «Диапроф» (Приложение 3).

Документ о квалификации выдается на бланке, образец которого самостоятельно устанавливается ООО «Диапроф».

При освоении дополнительной профессиональной программы параллельно с получением среднего профессионального образования и (или) высшего образования удостоверение о повышении квалификации и (или) диплом о профессиональной переподготовке выдаются одновременно с получением соответствующего документа об образовании и о квалификации.

Документы о квалификации оформляются на государственном языке Российской Федерации и заверяются печатями ООО «Диапроф».

Документы о квалификации выдаются в срок, установленный локальным нормативным актом организации.

Оценка качества освоения дополнительных профессиональных программ проводится в отношении:

- соответствия результатов освоения дополнительной профессиональной программы заявленным целям и планируемым результатам обучения;

- соответствия процедуры (процесса) организации и осуществления дополнительной профессиональной программы установленным требованиям к структуре, порядку и условиям реализации программ;

- способности ООО «Диапроф» результативно и эффективно выполнять деятельность по предоставлению образовательных услуг.

Оценка качества освоения дополнительных профессиональных программ проводится в следующих формах:

- внутренний мониторинг качества образования;
- внешняя независимая оценка качества образования.

ООО «Диапроф» самостоятельно устанавливает виды и формы внутренней оценки качества реализации дополнительных профессиональных программ и их результатов.

Профессиональное обучение направлено на приобретение лицами различного возраста профессиональной компетенции, в том числе для работы с конкретным оборудованием, технологиями, аппаратно-программными и иными профессиональными средствами, получение указанными лицами квалификации по профессии рабочего, должности служащего и присвоение им (при наличии) квалификационных разрядов, классов, категорий по профессии рабочего или должности служащего без изменения уровня образования.

Под профессиональным обучением по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих понимается профессиональное обучение лиц, ранее не имевших профессии рабочего или должности служащего.

Под профессиональным обучением по программам переподготовки рабочих и служащих понимается профессиональное обучение лиц, уже имеющих профессию рабочего, профессии рабочих или должность служащего, должности служащих, в целях получения новой профессии рабочего или новой должности служащего с учетом потребностей производства, вида профессиональной деятельности.

Под профессиональным обучением по программам повышения квалификации рабочих и служащих понимается профессиональное обучение лиц, уже имеющих профессию рабочего, профессии рабочих или должность служащего, должности служащих, в целях последовательного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков по имеющейся профессии рабочего или имеющейся должности служащего без повышения образовательного уровня.

Формы обучения по основным программам профессионального обучения определяются ООО «Диапроф», самостоятельно, если иное не установлено законодательством Российской Федерации. Допускается сочетание различных форм получения образования и форм обучения.

Содержание и продолжительность профессионального обучения по каждой профессии рабочего, должности служащего определяется конкретной программой профессионального обучения, разрабатываемой и утверждаемой ООО «Диапроф», на основе профессиональных стандартов (при наличии) или установленных квалификационных требований, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

Сроки начала и окончания профессионального обучения определяются в соответствии с учебным планом конкретной основной программы профессионального обучения.

Образовательная деятельность по основным программам профессионального обучения организуется в соответствии с расписанием в ООО «Диапроф».

Профессиональное обучение на производстве осуществляется в пределах рабочего времени, обучающегося по соответствующим основным программам профессионального обучения.

Профессиональное обучение по индивидуальному учебному плану, в том числе ускоренное обучение, в пределах осваиваемой программы профессионального обучения осуществляется в порядке, установленном локальными нормативными актами ООО «Диапроф». При прохождении профессионального обучения в соответствии с индивидуальным учебным планом его продолжительность может быть изменена ООО «Диапроф», с учетом особенностей и образовательных потребностей конкретного обучающегося.

Реализация основных программ профессионального обучения сопровождается проведением промежуточной аттестации обучающихся. Формы, периодичность и порядок

проведения промежуточной аттестации обучающихся устанавливаются ООО «Диапроф» самостоятельно.

Профессиональное обучение завершается итоговой аттестацией в форме квалификационного экзамена.

Квалификационный экзамен проводится ООО «Диапроф», для определения соответствия полученных знаний, умений и навыков программе профессионального обучения и установления на этой основе лицам, прошедшим профессиональное обучение, квалификационных разрядов, классов, категорий по соответствующим профессиям рабочих, должностям служащих (при наличии таких разрядов, классов, категорий).

Квалификационный экзамен независимо от вида профессионального обучения включает в себя практическую квалификационную работу и проверку теоретических знаний в пределах квалификационных требований, указанных в квалификационных справочниках, и (или) профессиональных стандартов по соответствующим профессиям рабочих, должностям служащих. К проведению квалификационного экзамена привлекаются представители работодателей, их объединений.

Формы проведения квалификационного экзамена устанавливаются ООО «Диапроф».

Лицо, успешно сдавшее квалификационный экзамен, получает квалификацию по профессии рабочего, должности служащего с присвоением (при наличии) квалификационного разряда, класса, категории по результатам профессионального обучения, что подтверждается документом о квалификации (свидетельством о профессии рабочего, должности служащего).

Квалификация, указываемая в свидетельстве о профессии рабочего, должности служащего, дает его обладателю право заниматься определенной профессиональной деятельностью или выполнять конкретные трудовые функции, для которых в установленном законодательством Российской Федерации порядке определены обязательные требования к наличию квалификации по результатам профессионального обучения, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

ООО «Диапроф», самостоятельно устанавливает образцы выдаваемого свидетельства о профессии рабочего, должности служащего, и определяют порядок их заполнения и выдачи. При определении порядка заполнения, учета и выдачи свидетельства о профессии рабочего, должности служащего в нем также предусматривается порядок заполнения, учета и выдачи дубликата указанного свидетельства.

Лицам, не прошедшим итоговой аттестации или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим часть основной программы профессионального обучения и (или) отчисленным из ООО «Диапроф», выдается справка об обучении или о периоде обучения по образцу, самостоятельно ООО «Диапроф».

Под электронным обучением понимается организация образовательной деятельности с применением содержащейся в базах данных и используемой при реализации образовательных программ информации и обеспечивающих ее обработку информационных технологий, технических средств, а также информационно-телекоммуникационных сетей, обеспечивающих передачу по линиям связи указанной информации, взаимодействие обучающихся и педагогических работников.

Под дистанционными образовательными технологиями понимаются образовательные технологии, реализуемые в основном с применением информационно-телекоммуникационных сетей при опосредованном (на расстоянии) взаимодействии обучающихся и педагогических работников.

ООО «Диапроф», вправе применять электронное обучение, дистанционные образовательные технологии при реализации образовательных программ в порядке, установленном Правительством Российской Федерации, если иное не установлено

Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

При реализации образовательных программ с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий в ООО «Диапроф», должны быть созданы условия для функционирования электронной информационно-образовательной среды, включающей в себя информационные технологии, технические средства, электронные информационные ресурсы, электронные образовательные ресурсы, которые содержат электронные учебно-методические материалы, а также включающей в себя государственные информационные системы в случаях, предусмотренных частью 3.1 статьи 16 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», и обеспечивающей освоение обучающимися образовательных программ в полном объеме независимо от места нахождения обучающихся.

Перечень профессий и специальностей среднего профессионального образования, реализация образовательных программ по которым не допускается с применением исключительно электронного обучения, дистанционных образовательных технологий, утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования.

Перечень специальностей и направлений подготовки высшего образования, реализация образовательных программ по которым не допускается с применением исключительно электронного обучения, дистанционных образовательных технологий, утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере высшего образования.

При реализации образовательных программ с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий местом осуществления образовательной деятельности является место нахождения ООО «Диапроф», независимо от места нахождения обучающихся.

При реализации образовательных программ с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий ООО «Диапроф», обеспечивает защиту сведений, составляющих государственную или иную охраняемую законом тайну.

2.2. Образовательная деятельность

ООО «Диапроф» осуществляет образовательную деятельность по:

- дополнительным профессиональным программам;
- основным программам профессионального обучения.

Дополнительное профессиональное образование направлено на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды

Дополнительное профессиональное образование осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки).

Прием на обучение в ООО «Диапроф» проводится в течение всего календарного года в сроки, согласованные с физическим лицом, поступающим на обучение, и (или) юридическим или физическим лицом, обязующимся оплатить обучение лица, поступающего на обучение.

К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются:

- 1) лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;
- 2) лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

Каждая дополнительная профессиональная образовательная программа содержит требования к лицам, поступающим на обучение. Ограничения для приема на обучение определяются требованиями к образованию и(или) квалификации, стажу работы,

установленными образовательной программой.

По состоянию на 12.01.2026 г. в ООО «Диапроф» реализуются следующие дополнительные профессиональные программы:

- Техносферная безопасность 256 часов
- Техносферная безопасность 512 часов
- Промышленное и гражданское строительство
- Специалист БДД
- Нефтегазовое дело
- Электроснабжение
- Специалист по управлению персоналом
- Специалист по пожарной профилактике
- Контролер АТС 256
- Специалист сварочного производства (наименование программы:

Оборудование и технология сварочного производства)

- Деятельность по монтажу, техническому обслуживанию и ремонту средств обеспечения пожарной безопасности зданий и сооружений, а также их проектированию

- Электроснабжение
- Специалист по охране труда
- Специалист по организации строительства
- Отбор и анализ проб газовой среды переносными газоанализаторами

и газосигнализаторами

- Проектирование горизонтально направленного бурения
- Требования промышленной безопасности к подъемным сооружениям (Б.9)
- Безопасность строительства и качество выполнения монтажных работ
- Безопасность строительства и качество выполнения общестроительных работ, в том числе на технически сложных и особо опасных объектах

- Визуальный и измерительный контроль, II уровень квалификации
- Входной контроль
- Г.1.1. Эксплуатация электроустановок
- Деятельность по монтажу, техническому обслуживанию и ремонту средств обеспечения пожарной безопасности зданий и сооружений 72 часа

- Допуск к отбору и анализу проб газовой среды переносными газоанализаторами, газосигнализаторами

- Инспекция по защитным покрытиям, визуальный и измерительный контроль качества окрасочных работ и изоляции. Пассивная противопожарная защита. Теплоизоляция

- Инспекция по защитным покрытиям, визуальный и измерительный контроль качества окрасочных, сварочных работ и изоляции. Пассивная противопожарная защита. Теплоизоляция 112 часов

- Контролер технического состояния транспортных средств автомобильного транспорта

- Контроль затяжки высокопрочных болтов
- Контроль скважины. Управление скважиной при газонефтеводопроявлениях (ГНВП)

- Магнитный контроль
- Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления

- Общие требования промышленной безопасности (А.1)

- Организация и осуществление преподавательской деятельности по программам профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования
- Отбор и анализ проб газовой среды переносными газоанализаторами и газосигнализаторами
- Охрана окружающей среды в промышленном и гражданском строительстве
- ПК руководителей (работников) структурных подразделений, уполномоченных на решение задач в области ГО и ЧС
- Повышение квалификации руководителей (работников) структурных подразделений, уполномоченных на решение задач в области ГО и ЧС, в организациях
- Повышение квалификации специалистов в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций
- Подготовка лиц на право работы (в области сбора, транспортирования, обработки, утилизации, обезвреживания, размещения) с отходами I-IV классов опасности
- Пожарная безопасность для лиц, на которых возложена трудовая функция по проведению противопожарного инструктажа
- Пожарная безопасность для ответственных должностных лиц, занимающих должности главных специалистов технического и производственного профиля, должностных лиц, исполняющих их обязанности, на объектах защиты, предназначенных для проживания или временного пребывания 50 и более человек одновременно (за исключением многоквартирных жилых домов), объектов защиты, отнесенных к категориям повышенной взрывопожароопасности, взрывопожароопасности, пожароопасности
- Пожарная безопасность для руководителей организаций, лиц, назначенных руководителем организации ответственными за обеспечение пожарной безопасности, в том числе в обособленных структурных подразделениях организации
- Право управления передаточными тележками и механизированными воротами
- Программа подготовки персонала неразрушающего контроля: Радиационная безопасность персонала группы «А» при эксплуатации промышленных источников ионизирующего излучения
- Реконструкция и выпрямление волос
- Сварочное производство 36 часов
- Сварочное производство 72ч часа
- Строительный контроль (Особо опасные, технически сложные и уникальные объекты)
- Строительный контроль при строительстве, реконструкции, капитальном ремонте объектов магистральных трубопроводов
- Строительный контроль (технический контроль) за соблюдением проектных решений и качеством строительства, в том числе на особо опасных, технически сложных и уникальных объектах
- Требования к порядку работы в электроустановках потребителей (Г.1)
- Технология монтажа (демонтажа) строительных лесов и подмостей
- Требования промышленной безопасности в химической, нефтехимической и нефтегазоперерабатывающей промышленности (Б.1)
- Требования промышленной безопасности в нефтяной и газовой промышленности (Б.2)
- Требования промышленной безопасности к оборудованию, работающему под давлением (Б.8)
- Требования промышленной безопасности в химической, нефтехимической и нефтегазоперерабатывающей промышленности Б.1.9, 1.10. 1.11
- Требования промышленной безопасности к оборудованию, работающему под давлением Б.8.6

- Требования промышленной безопасности к оборудованию, работающему под давлением Б8.3, Б8.6
 - Требования промышленной безопасности к подъемным сооружениям (Б.9)
 - Требования промышленной безопасности к подъемным сооружениям (Б.2)
 - Требования промышленной безопасности к подъемным сооружениям (Б.9)
- Эксплуатация опасных производственных объектов, на которых используются подъемные сооружения

- Требования промышленной безопасности к подъемным сооружениям Б.9.3
- Требования промышленной безопасности на объектах газораспределения и газопотребления (Б.7)
- Требования промышленной безопасности к подъемным сооружениям Б.9.3, 9.5

- Ультразвуковой метод неразрушающего контроля, II уровень квалификации
- Электрический метод неразрушающего контроля, II уровень квалификации
- Устройство и безопасная эксплуатация электроустановок напряжением до и выше 1000 В. Электробезопасность II-V группа

Профессиональное обучение направлено на приобретение лицами различного возраста профессиональной компетенции, в том числе для работы с конкретным оборудованием, технологиями, аппаратно-программными и иными профессиональными средствами, получение указанными лицами квалификации по профессии рабочего, должности служащего и присвоение им (при наличии) квалификационных разрядов, классов, категорий по профессии рабочего или должности служащего без изменения уровня образования.

Прием на обучение в ООО «Диапроф» проводится в течение всего календарного года в сроки, согласованные с физическим лицом, поступающим на обучение, и (или) юридическим или физическим лицом, обязующимся оплатить обучение лица, поступающего на обучение.

Под профессиональным обучением по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих понимается профессиональное обучение лиц, ранее не имевших профессии рабочего или должности служащего.

Под профессиональным обучением по программам переподготовки рабочих и служащих понимается профессиональное обучение лиц, уже имеющих профессию рабочего, профессии рабочих или должность служащего, должности служащих, в целях получения новой профессии рабочего или новой должности служащего с учетом потребностей производства, вида профессиональной деятельности.

Под профессиональным обучением по программам повышения квалификации рабочих и служащих понимается профессиональное обучение лиц, уже имеющих профессию рабочего, профессии рабочих или должность служащего, должности служащих, в целях последовательного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков по имеющейся профессии рабочего или имеющейся должности служащего без повышения образовательного уровня.

Каждая основная программа профессионального обучения содержит требования к лицам, поступающим на обучение. Ограничения для приема на обучение определяются требованиями к образованию и (или) квалификации, стажу работы, установленными образовательной программой.

По состоянию на 12.01.2026 г. в ООО «Диапроф» реализуются следующие основные программы профессионального обучения:

- Арматурщик
- Бетонщик
- Вальщик леса
- Водитель автомобиля

- Водитель погрузчика
- Газорезчик
- Дежурный зала игровых автоматов, аттракционов и тиров
- Дефектоскопист по радиационному контролю
- Изолировщик
- Изолировщик на гидроизоляции
- Изолировщик на термоизоляции
- Кабельщик-спайщик
- Каменщик
- Кладовщик
- Клепальщик
- Лаборант по анализу газов и пыли
- Лаборант по физико-механическим испытаниям
- Лаборант химического анализа
- Маляр
- Мастер маникюра
- Машинист автовышки и автогидроподъемника
- Машинист бетононасосной установки
- Машинист бульдозера
- Машинист бурильно-крановой самоходной машины
- Машинист буровой установки
- Машинист вибропогружателя бескопрового
- Машинист двигателей внутреннего сгорания
- Машинист компрессорных установок
- Машинист крана (крановщик)
- Машинист крана автомобильного
- Машинист насосных установок
- Машинист паровой передвижной депарафинизационной установки
- Машинист передвижного компрессора
- Машинист подъемника
- Машинист технологических компрессоров
- Машинист технологических насосов
- Машинист установки по продавливанию и горизонтальному бурению грунта
- Машинист электростанции передвижной
- Монтажник
- Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций
- Монтажник каркасно-обшивных конструкций
- Монтажник наружных трубопроводов
- Монтажник оборудования связи
- Монтажник приборов и аппаратуры автоматического контроля, регулирования и управления
- Монтажник санитарно-технических систем и оборудования
- Монтажник связи-антенщик
- Монтажник систем вентиляции, кондиционирования воздуха, пневмотранспорта и аспирации
- Монтажник технологического оборудования и связанных с ним конструкций
- Монтажник технологических трубопроводов
- Моторист-рулевой
- Наполнитель баллонов

- Облицовщик-плиточник
- Огнеупорщик-футеровщик
- Оператор газораспределительной станции
- Оператор котельной
- Оператор манипулятора
- Оператор по добыче нефти и газа
- Оператор технологических установок
- Пескоструйщик
- Плотник
- Повар
- Подсобный рабочий
- Помощник машиниста буровой установки
- Приборист
- Промышленный альпинист
- Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий
- Резчик ручной кислородной резки
- Резчик ручной плазменной резки
- Сварщик дуговой сварки плавящимся электродом в защитном газе
- Сварщик пластмасс
- Сварщик ручной дуговой сварки неплавящимся электродом в защитном газе
- Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом
- Сварщик термитной сварки
- Слесарь строительный
- Слесарь аварийно-восстановительных работ
- Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике
- Слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования
- Слесарь по ремонту автомобилей
- Слесарь по ремонту и обслуживанию перегрузочных машин
- Слесарь по ремонту технологических установок
- Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования
- Слесарь-ремонтник
- Слесарь-ремонтник нефтепромыслового оборудования
- Слесарь-сантехник
- Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования
- Стropальщик
- Токарь
- Токарь-карусельщик
- Токарь-расточник
- Тракторист
- Трубопроводчик линейный
- Уборщик производственных и служебных помещений
- Штукатур
- Электрогазосварщик
- Электромонтажник по кабельным сетям
- Электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию
- Электромонтер оперативно-выездной бригады
- Электромонтер охранно-пожарной сигнализации
- Электромонтер по обслуживанию подстанций
- Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования

- Электромонтёр по ремонту воздушных линий электропередачи
- Электромонтёр по эксплуатации распределительных сетей
- Электромонтёр по эксплуатации электросчетчиков
- Электросварщик ручной сварки
- Электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств

В 2025 г. были зачислены на обучение и успешно его завершили:

- по дополнительным профессиональным программам – 2363.
- по основным программам профессионального обучения – 8375.

Образовательные программы отражают достижения науки, отвечают на актуальные вопросы профессиональной практической деятельности, проектируются с учетом требований, отраженных в нормативных документах, регулирующих сферу дополнительного профессионального образования.

Содержание образовательных программ учитывает профессиональные стандарты, квалификационные требования, указанные в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям, или квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, которые устанавливаются в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Образовательные программы ООО «Диапроф» соответствуют требованиям законодательства Российской Федерации и содержат комплекс основных характеристик образования (объем, содержание, планируемые результаты) и организационно-педагогических условий, который представлен в виде учебного плана, календарного учебного графика, рабочих программ учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), иных компонентов, оценочных и методических материалов, форм аттестации.

Образовательные программы актуализируются в части состава дисциплин, установленных в учебном плане, и (или) содержания рабочих программ учебных курсов, предметов, дисциплин, с учетом развития экономики, технологий, социальной сферы, изменений законодательства Российской Федерации.

Сведения о содержании образовательных программ, реализуемых в ООО «Диапроф», представлены на сайте образовательной организации.

2.3. Функционирование внутренней системы оценки качества образования

Система оценки качества образования представляет собой совокупность организационных структур, норм и правил, диагностических и оценочных процедур, обеспечивающих на единой основе оценку образовательных достижений обучающихся, эффективности образовательных программ с учетом запросов основных пользователей результатов системы оценки качества образования.

ООО «Диапроф» обеспечивает проведение необходимых оценочных процедур, разработку и внедрение модели системы оценки качества, обеспечивает оценку, учет и дальнейшее использование полученных результатов.

Результаты деятельности в системе внутренней оценки качества образования предназначены для использования администрацией ООО «Диапроф», учредителем, участниками образовательного процесса, а также экспертными комиссиями при проведении процедур лицензирования, аттестации работников ООО «Диапроф».

Целями внутренней системы оценки качества образования в ООО «Диапроф» являются:

- формирование единой системы диагностики и контроля состояния образования, обеспечивающей определение факторов и своевременное выявление изменений, влияющих на качество образования в ООО «Диапроф»;
- получение объективной информации о функционировании и развитии системы образования в ООО «Диапроф», тенденциях его изменения и причинах, влияющих на его уровень;
- предоставление всем участникам образовательного процесса и

общественности достоверной информации о качестве образования в ООО «Диапроф»;

- принятие обоснованных и своевременных управленческих решений по совершенствованию образования и повышение уровня информированности потребителей образовательных услуг при принятии таких решений;

- прогнозирование развития образовательной системы ООО «Диапроф».

Задачами построения системы внутренней оценки качества образования в ООО «Диапроф» являются:

- формирование единого понимания критериев качества образования и подходов к его измерению;

- формирование системы аналитических показателей, позволяющей эффективно реализовывать основные цели оценки качества образования;

- формирование ресурсной базы и обеспечение функционирования образовательной статистики и мониторинга качества образования;

- изучение и самооценка состояния развития и эффективности деятельности ООО «Диапроф»;

- определение степени соответствия образовательных программ с учетом запросов основных потребителей образовательных услуг нормативным требованиям;

- обеспечение доступности качественного образования;

- оценка уровня индивидуальных образовательных достижений, обучающихся;

- выявление факторов, влияющих на качество образования.

В основу системы оценки качества образования в ООО «Диапроф» положены следующие принципы:

- объективности, достоверности, полноты и системности информации о качестве образования;

- реалистичности требований, норм и показателей качества образования, их социальной и личностной значимости, учёта индивидуальных особенностей развития отдельных обучающихся;

- открытости, прозрачности процедур оценки качества образования;

- доступности информации о состоянии и качестве образования для различных групп потребителей;

- рефлексивности, реализуемый через включение педагогов в самоанализ и самооценку своей деятельности с опорой на объективные критерии и показатели; повышения потенциала внутренней оценки, самооценки, самоанализа каждого педагога ООО «Диапроф»;

- оптимальности использования источников первичных данных для определения показателей качества и эффективности образования (с учетом возможности их многократного использования);

- инструментальности и технологичности используемых показателей (с учетом существующих возможностей сбора данных, методик измерений, анализа и интерпретации данных, подготовленности потребителей к их восприятию);

- соблюдения морально-этических норм при проведении процедур оценки качества образования в ООО «Диапроф».

В ООО «Диапроф» могут быть установлены следующие формы внутренней оценки качества реализации образовательных программ и их результатов:

- внутренние проверки (аудит), представляющие собой анализ соответствия образовательной деятельности действующему законодательству в области образования, иным нормативным правовым актам Российской Федерации в этой области, локальным нормативным актам ООО «Диапроф»;

- мониторинга качества образовательных программ среди обучающихся и работодателей.

ООО «Диапроф» при проведении внутренней оценки качества реализации

образовательных программ:

- проводит необходимые оценочные процедуры, на основе утверждённых в ООО «Диапроф» показателей;
- обеспечивает оценку, учет и дальнейшее использование результатов для совершенствования образовательного процесса и повышения качества образования.

В качестве источников данных для оценки внутренней оценки качества реализации образовательных программ используются/могут использоваться данные, полученные следующими методами:

- мониторинговые исследования, проводимые в ООО «Диапроф»;
- наблюдение;
- метод экспертных оценок;
- анализ отчетов о самообследовании;
- опросы;
- анализ отчетов структурных подразделений ООО «Диапроф»;
- иные методы.

Результаты внутренней оценки качества образовательных программ в ООО «Диапроф» оформляются ответственными должностным лицом в виде аналитической справки, справки о результатах мониторинга или доклада.

2.5. Востребованность выпускников

Образовательная деятельность ООО «Диапроф» нацелена на удовлетворение профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социально-экономической среды, удовлетворении потребностей общества и государства в квалифицированных специалистах.

Уровень и качество подготовки, обеспечиваемые ООО «Диапроф», позволяют обеспечить соответствие обучающихся квалификационным требованиям, указанным в профессиональных стандартах и в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям, специальностям, что помогает трудоустройству выпускников и их дальнейшему профессиональному продвижению.

2.6. Качество кадрового обеспечения

К реализации образовательных программ привлекаются педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование, направленность (профиль) которого, соответствует разрабатываемому учебному предмету, дисциплине (модулю).

Все преподаватели ООО «Диапроф» соответствуют квалификационным требованиям, установленным законодательством Российской Федерации к педагогическим работникам, регулярно повышают свою профессиональную квалификацию.

Преподавательский состав, привлекаемый к учебному процессу за отчетный период (на 12.01.2026 г.) включает: 5 человек.

Все преподаватели имеют высшее образование. Все преподаватели с периодичностью не реже чем раз в три года проходят повышение квалификации (по профилю преподаваемых дисциплин или по совершенствованию педагогических навыков).

Квалификационный уровень преподавательского состава (в штате):

- с ученой степенью доктора наук 0 человек;
- с ученой степенью кандидата наук 0 человек;
- без ученой степени 5 человек.

В подготовке образовательных программ принимают участие приглашенные эксперты, работающие по гражданско-правовым договорам.

Информация о преподавательском составе, в том числе уровне образования, квалификации и опыте работы, занимаемой должности, преподаваемых дисциплинах, ученых степенях, ученых званиях, общем стаже работы, стаже работы по специальности размещены на официальном сайте ООО «Диапроф».

2.7. Качество учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы

Учебно-методическое обеспечение ООО «Диапроф» позволяет реализовывать образовательные программы, предлагаемые для освоения слушателям ООО «Диапроф» в полном объеме и соответствует современным образовательным требованиям.

Эффективному и качественному ведению образовательного процесса способствует материально – техническое обеспечение, отвечающее требованиям действующего законодательства.

Помещение, используемое в образовательной деятельности ООО «Диапроф», соответствует государственным санитарно-эпидемиологическим правилам и нормам; обязательным требованиям пожарной безопасности.

Учебное помещение оборудовано пожарной сигнализацией, системой кондиционирования.

Учебное помещение оборудовано для проведения лекционных и семинарских занятий, оснащено столами, стульями, доской, мультимедийным проектором, экраном.

Реализация образовательных программ или их частей в ООО «Диапроф» может осуществляться с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий, а также с применением исключительно электронного обучения, дистанционных образовательных технологий.

При применении электронного обучения организуется как отложенное во времени, так и в режиме реального времени взаимодействие обучающегося с педагогическим работником посредством использования баз данных, цифровых образовательных сервисов, информационных технологий, технических средств и информационно-телекоммуникационных сетей, при котором обучающийся самостоятельно выполняет задания в порядке, определенном педагогическим работником в том числе для осуществления контроля усвоения материала, в целях освоения обучающимся учебных предметов, курсов и дисциплин (модулей), предусмотренных образовательной программой.

Реализуемые в ООО «Диапроф» программы обучения обеспечены учебно-методической документацией и материалами по всем учебным разделам и дисциплинам, модулям. Доступ к учебно-методической литературе возможен в любое удобное для слушателя время в течение периода обучения.

ООО «Диапроф» заботится о здоровье своих слушателей. Во время обеденных перерывов, предусмотренных расписанием занятий (расписание выдается обучающемуся при зачислении на курс), слушателям предоставляется время на прием пищи. Оплата питания осуществляется слушателями самостоятельно.

Результаты анализа показателей деятельности организации дополнительного профессионального образования, подлежащей самообследованию

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/% 1637/100%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/% 726/100%

1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	человек/% 0
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	Единиц 65
1.4.1	Программ повышения квалификации	53 единицы
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	12 единиц
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	4 единиц
1.5.1	Программ повышения квалификации	3 единицы
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	1 единица
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	% 0
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	% 0
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	человек/% 0
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	человек/% 5
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	человек/% 0
1.10.1	Высшая	человек/% 0
1.10.2	Первая	человек/% 0
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	37 лет
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	% 0
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество публикаций в научных журналах "Белого списка"	Единиц 0
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	Единиц 0
2.7	Общий объем НИОКР	тыс. руб. 0

2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб. 0
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	% 0
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	% 0
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	единиц 0
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	Единиц 0
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	Человек 0
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	чел./% 5
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	единиц 0
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	48915,00 тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	6 987,9 тыс. руб.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	6 847,1 тыс. руб.
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	5,00 кв. м
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв. м
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	7,5 кв. м
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	5,00 кв. м
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	единиц 15
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	единиц 50

4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	% 0
-----	---	--------